



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, १० फरवरी, १९९०/२१ मार्च, १९११

हिमाचल प्रदेश सरकार

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग

अधिसूचना

शिमला-१७१००२, २८ दिसम्बर, १९८९

संख्या स्वास्थ्य अ(३)-७/८७.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान क अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश भारतीय चिकित्सा पद्धति और होम्योपैथी विभाग में इस अधिसूचना से संलग्न अनुवन्ध "अ" के अनुसार पलम्बर ग्रेड-II (वर्ग-III अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश भारतीय चिकित्सा पद्धति और होम्योपैथी विभाग पलम्बर ग्रेड-II (वर्ग-III अराजपत्रित) सेवा, भर्ती और प्रोन्नति नियम, १९८९ है।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. नियम.—पलम्बर ग्रेड-II के पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति अनुबन्ध "अ" में विनिर्दिष्ट है।

अनुबन्ध "अ"

भारतीय चिकित्सा पद्धति एवं होम्योपैथी विभाग, हिमाचल प्रदेश में पलम्बर ग्रेड-II के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	पलम्बर (ग्रेड-II)
2. पदों की संख्या	1 (एक)
3. वर्गीकरण	बर्ग-3 (अराजपत्रित)
4. वेतनमान	रु 400-10-450-15-525-15-600.
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन।
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।	18 से 32 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में कार्यरत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक्थ हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिये अधिकतम आयु में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी-बुन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्पूर्व ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी 1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आबेदन आमन्त्रित करने के

लिए यथास्थिति पद, विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिसूचित किए जाते हैं।

टिप्पणी 2.—अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य :

पलम्बर ट्रेड में किसी हिमाचल प्रदेश सरकार/केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से आवश्यक प्रमाण-पत्र सहित हिमाचल प्रदेश सरकार/केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से आठवीं पास।

वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विलक्षण दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

लागू नहीं।

9. परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होंगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

लागू नहीं।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाएगी।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाए।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित अवश्य होना चाहिए :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास के लिए आया हो, या

(ड) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों—कीनिया, यूगाण्डा, यूनाइटेड रिपब्लिक ऑफ तंज़ानिया (पहले तंगानिका और जंजीबार), जाम्बिया, मालावी, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ड) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो ।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी ।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार को यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वह कारणों को अभिलिखित करके आदेश द्वारा इन नियमों में या नियमों के किन्हीं उपबन्धों की किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

आदेश द्वारा,
अजय प्रसाद,
आयुक्त एवं सचिव ।

[Authoritative English Text of this Government Notification No. Health-A (3)-7/87, dated 28-12-1989 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

INDIAN SYSTEM OF MEDICINE AND HOMEOPATHY DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 28th December, 1989

No. Health-A (3)-7/87.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Plumber, Grade-II Class-III (Non-Gazetted)

in the Department of Indian System of Medicine and Homeopathy, Himachal Pradesh as per Annexure 'A' attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh, Department of Indian System of Medicine and Homeopathy, Class-III Service (Plumber Grade-II) Recruitment and Promotion Rules, 1989.

(ii) These shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Rules.*—The number of posts, classification, pay scale, qualification and method of recruitment etc. for the post of Plumber Grade-II shall be as specified in Annexure-A to this notification.

ANNEXURE-A

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PLUMBER GRADE-II (CLASS-III) IN THE DEPARTMENT OF INDIAN SYSTEM OF MEDICINE AND HOMEOPATHY, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Plumber (Grade-II).
2. Number of posts	1 (One).
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted).
4. Scale of Pay	400-10-450/15-525/15-600.
5. Whether selection post or non-selection.	Non-Selection.
6. Age for direct recruitment	Between 18 to 32 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in public sector corporations/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/

autonomous bodies, shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies are/were finally absorbed in the service of such corporations/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

Note 1.—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) are advertised for inviting applications or notified to the employment exchanges, as the case may be.

Note 2.—Age and experience in the case of direct recruitment will be relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission, in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Essential:

Middle pass from an institution recognised by the Himachal Pradesh Government/Centre Government with necessary certificate of Plumber Trade from I. T. I. recognised by the Himachal Pradesh Government/Central Government.

Desirable qualifications:

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh suitability for appointment in peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Age—N. A.

Educational qualification—N. A.

9. Period of probation, if any.

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100% by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made. Not applicable.
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? As may be constituted by the Government from time to time.
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. As required under the Law.
14. Essential requirement for direct recruits. A candidate for appointment to any service or post must be:—
 - (a) a citizen of India, or
 - (b) a subject of Nepal, or
 - (c) a subject of Bhutan, or
 - (d) a tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
 - (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.
15. Selection for appointment to post by direct recruitment. Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax.

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of those rules with respect to any class or category of persons or post.

By order,
AJAY PRASAD,
Commissioner-cum-Secretary.

राजस्व विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 30 दिसम्बर, 1989

संख्या रैव-ए(ए) 3-1/82-II.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश राजस्व विभाग के अधीन जिलाधीश कार्यालयों में इस अधिसूचना से सलग्न उपाबन्ध के अनुसार दफ्तरी (वर्ग-4 अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश राजस्व विभाग में (जिलाधीश कार्यालय) दफ्तरी (वर्ग-4 अराजपत्रित) सेवाएं, भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1989 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति.—दफ्तरी वर्ग-4 के विभिन्न पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतनमान, अर्हताएं और भर्ती की पद्धति आदि ऐसी होगी जैसी उपाबन्ध में विनिर्दिष्ट है।

3. निरसन और व्यावृत्तियां.—शीर्ष “19 जी 0 ए 0” के अधीन हिमाचल प्रदेश वर्ग-4 सेवा जिला स्थापना (भर्ती और प्रोन्नति) और सेवा की कतिपय शर्तें नियम, 1960 एतद्वारा इस सीमा तक निरसित किए जाते हैं जहां तक ये दफ्तरी के पद से सम्बन्धित है:

परन्तु ऐसे निरसन से कथित नियमों के पूर्व प्रवर्तन या उनके अधीन की गई किसी बात या कार्यवाई पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

उपाबन्ध

हिमाचल प्रदेश राजस्व विभाग के अधीन जिलाधीश कार्यालयों में चतुर्थ वर्ग के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम

दफ्तरी

2. पदों की संख्या जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर मंजूर की जाए
3. वर्गीकरण वर्ग-4 (अपराजपत्रित)
4. वेतनमान रुपये 810-20-950-25-1200-30-1440 जमा 40 विशेष वेतन ।

5. चयन पद अथवा अचयन पद अचयन
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लिए आयु लागू नहीं
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं । लागू नहीं

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं । लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सत्रम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण की दशा में श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जायेगा ।

आदेशिका तामीलकर्ताओं में से जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, को सम्मिलित करके उक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा और ऐसा न होने पर आदेशिका तामील कर्ताओं में से जिनका आदेशिक तामीलकर्ता और चपड़ासी के रूप में 31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, को सम्मिलित करके छः वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो ।

टिप्पणी.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी :—

- (क) उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उच्चतमों के कारण विचार किए जाने का पात्र

हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि, जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु क की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अग्रगण्य हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

(ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में से पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व, 31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को गणना में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता अपरिवर्ति रहेगी ।

(ग) 31-12-83 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए गणना में नहीं ली जाएगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा ।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आवश्यक अपेक्षाएं ।

लागू नहीं

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

लागू नहीं

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी ।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लिपिबद्ध करके आदेश द्वारा इन नियमों के किसी भी उपाबन्ध को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
वित्तियुक्त एवं सचिव ।

[Authoritative English text of notification No. Rev.-A(A)3-1/82-II, dated 30-12-1989 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

REVENUE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 30th December, 1989

No. Rev.-A(A)3-1/82-II.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Daftri (Class-IV Non-Gazetted) in Deputy Commissioner's Offices under the Himachal Pradesh Revenue Department as per Annexure attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Revenue Department (Deputy Commissioner's Offices) Class-IV Services (Daftri) Recruitment and Promotion Rules, 1989.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Himachal Pradesh Rajpatra.

2. Number of posts, classification, pay scales, educational qualifications and method of recruitment.—The number of posts, classification, pay scales, educational qualifications and method of recruitment etc. for the post of Daftri (Class-IV Non-Gazetted) shall be as specified in the "Annexure".

3. Repeal and savings.—The Himachal Pradesh Class-IV Service of District Establishment under Head "19-G. A." (Recruitment, Promotion and Certain Conditions of Service) Rules, 1960, notified *vide* this Department notification No. 1-36/60-Rev.-II, dated 24-4-1961 are hereby repealed to the extent these relate to the post of Daftri:

Provided that such repeal shall not affect the previous operation of the said rules or anything done or any action taken thereunder.

ANNEXURE

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE CLASS-IV POSTS IN DEPUTY COMMISSIONER'S OFFICES UNDER THE HIMACHAL PRADESH REVENUE DEPARTMENT

- | | |
|---|--|
| 1. Name of the post | Daftri |
| 2. Number of posts | As sanctioned by the Government from time to time. |
| 3. Classification | Class-IV (Non-Gazetted) |
| 4. Scale of pay | Rs. 810-20-950-25-1200-30-1440 plus Rs. 40 S.P. |
| 5. Whether selection or non-selection post | Non-selection post |
| 6. Age for direct recruits | Not applicable |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits. | Not applicable |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Not applicable |

9. Period of probation, if any Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. 100% by promotion.
11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made. By promotion from amongst the Process Servers with three years of regular or regular combined with *ad hoc* service rendered upto 31-12-1983, if any, failing which from amongst the Process Servers with six years of regular service combined as Process Servers and Peons including *ad hoc* one, if any, rendered upto 31-12-1983.

Note-1.—In all cases of promotion, *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

- (a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* service rendered upto 31-12-1983) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category, post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

- (b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment against such post, shall be taken into account towards the length of service:
- Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service, shall remain unchanged.
- (c) *Ad hoc* service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? As may be constituted by the Government from time to time.
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. As required under the law
14. Essential requirement for direct recruitment. Not applicable
15. Selection for appointment to the post by direct recruitment. Not applicable
16. Reservation
- The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the services for scheduled castes/scheduled tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.
17. Power to relax
- Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do, so, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

By order,
Sd/-

Financial Commissioner-cum-Secretary.

